



**Emilija Nagj**, članica uprave, Hrvatska  
banka za obnovu i razvitak.

## Žena vodi iz dubine duše Komentar Emilije Nagj

Želimo li da se dogodi bilo kakva promjena, stvari je potrebno mijenjati "u korijenu". Svi smo mi (pre)često skloni "kozmetičkim" promjenama, tek toliko da se nešto događa, pa tako mijenjamo organizaciju, načine rada i slično samo da bi nešto radili, bez da ulazimo "u dubinu". Često u tom procesu zaboravljamo na svrhu, odnosno cilj koji se promjenom treba dostići.

No, život vrlo često traži korjenite rezove kako bi stvari krenule u pravom smjeru, odnosno smjeru kojeg smo odabrali, a ti korjeniti rezovi nadalje traže kvalitetu *brabrosti*. Ponekad, korak po korak, zaista dovedu do promjene, ali su ponekad toliki koraci gubitak vremena, energije i emocija ljudi koji se, na kraju procesa, osjećaju lošije nego na početku. U svakom problemu moramo pronaći bitnu kariku za rješenje, a ne se baviti popratnim pojavama.

Za svaku promjenu, ako je istinski želimo, svaki lider, a i svaki tim, prvo se treba upitati gdje smo danas, odnosno koja je to naša sadašnjost, što želimo tj. kuda idemo i kuda želimo stići te izabrati model koji će nas tamo i odvesti. Ako tako ne napravimo, promjenama ćemo se baviti kontinuirano te nikada nećemo biti zadovoljni rezultatom.

Promjena bez vizije iscrpljujuća je aktivnost, s velikom neizvjesnosti o ishodu. Takva situacija nije poželjna niti u privatnom niti u poslovnom životu te unosi nemir i nesigurnost u ljude i organizaciju. Ulaziti u promjenu s negativnom predznakom unaprijed je izgubljena bitka. Osobno se zalažem za pozitivan pristup promjenama tj. pristup "što može biti bolje nego sada i kako?"

Lider treba svojim primjerom i odlučnošću motivirati tim i "ubrizzati" mu energiju kojom će ostvariti promjene te motiv za nove ideje i rješenja. Također, ako je lider odlučan i vjeruje u cilj, niti tim neće lutati i gubiti energiju i vrijeme. Osim toga, lider je uspješan upravo onoliko koliko je uspješan njegov tim. To je vječno nadopunjavanje i interakcija.

*Intuicija i meditacija* mogu biti od velike pomoći prilikom donošenja odluka. Putem meditacije lakše oslušujemo sebe i omogućujemo unutarnjem glasu i mudrosti da nas povede u pravom smjeru, bez grča i vezanosti. Kad je čovjek "stopljen" s idejom, uvjeren u njenu ispravnost, ona se realizira vođena gotovo vlastitom energijom. Naravno, današnji lideri, u okruženju svijeta u kojem živimo, uz intuiciju moraju uključiti i razum te sagledati situaciju u kojoj se nalaze i objektivnom logikom jer su to zahtjevi današnjeg vremena.