



*Marko Lučić, urednik i član uprave portala Quantum21.net.*

## Uvodnik

### Marko Lučić

Poštovani čitatelji,

vjerojatno vam je poznato kako ugledni stručnjaci, predavači i treneri koji se bave razvojem liderskih potencijala učestalo ukazuju na važnost izučavanja života i načina vođenja velikih lidera. Jednom prilikom je Margaret Wheatley naglasila da: "...osobe koje žele postati lideri moraju proučavati knjige i tekstove koji govore o toj temi. Nadalje, moraju proučavati živote ljudi koji su obilježili ovu civilizaciju te se stalno uspoređivati s njima kako bi otkrili 'sljepa točka' u svojem karakteru koje presudno utječu na uspješnost njihovog vođenja."

Stoga ćemo se u mjesecu lipnju na portalu **Quantum21.net** baviti "**Životima velikih lidera**". Iako je velikih lidera u prošlosti bilo mnogo, nadamo se da ćete se složiti s našim izborom: *Mahatma Gandhi* i *Nelson Mandela*! U tekstovima o dvojici velikana možemo uočiti kako je uzdizanje iznad sebičnih interesa, briga za zajednicu i djelovanje temeljeno na ljudskim vrednotama (moralnim vrednotama) u korijenima svakog efektivnog liderstva.

Otac znanosti menadžmenta, Peter Drucker, u svojim radovima također ukazuje na isto: "Osobni razvoj lidera ključno je područje u razvoju svake organizacije, bilo u profitnom, neprofitnom ili javnom sektoru. Radeći na unapređenju svoje osobnosti, lideri direktno utječu na performance cjelokupne organizacije u okvirima kojih djeluju. Stoga slobodno možemo zaključiti kako osobni razvoj presudno utječe na konačnu kvalitetu lidera, ali ne u smislu kvalitete njihove inteligencije, IQ-a, već u smislu kvalitete njihovog karaktera."

Sve to nas navodi da promislimo o tome kako moramo znati **KAKO BITI** lideri, a ne što kao lideri moramo raditi. Ključna razlika je u tome da prvo proizlazi iz osobnosti, karaktera i SQ-a, odnosno duhovne inteligencije pojedinca, a drugo iz IQ-a odnosno intelekta.

---

Vrlo vjerojatno, upravo iz tog razloga tradicionalni programi edukacije s kojima se svakodnevno susrećemo ne donose gotovo nikakve pozitivne rezultate. Sve dok o liderstvu ne počnemo otvoreno razgovarati kao o nusproduktu spiritualnosti, ništa se značajno neće promijeniti. Sve dok ne počnemo otvoreno razgovarati o ljudskim vrednotama, ljudskoj prirodi, karakteru, nesebičnom služenju, hrabrosti, snazi volje i sličnim kategorijama i dalje ćemo odlaziti na predavanja i seminare "o liderstvu" svjesni da smo još jednom protratali dragocjeno vrijeme i novac.