



*Hal Taussig - osnivač i direktor tvrtke Idyll*

## Hal Taussig: Kreativni filantrop

Maya Porter

Hal Taussig, predsjednik i osnivač kompanije *Idyll Ltd.*, dotjeran je muškarac za kojega nikada ne biste rekli da je navršio 75. godinu života. Hal je prije mnogo godina svjesno odlučio kako neće gomilati zarađeni novac. On i njegova supruga žive od socijalnog osiguranja u viktorijanskoj kući izgrađenoj početkom 19. stoljeća u gradiću Media, država Pennsylvania. Svakoga dana na posao ide biciklom budući da ne posjeduje automobil.

Priča o tom čovjeku, koji cjelokupni profit svoje tvrtke poklanja u dobrotvorne svrhe, posebno je zanimljiva u ovim vremenima pohlepe i žudnje za materijalnim bogaćenjem.

Hal je sve do svoje 33. godine života živio i radio u Coloradu kao rančer baveći se uzgojem stoke. Zatim je radio kao učitelj u srednjoj školi, pa kao sveučilišni profesor, sve do navršene 45. godine života kada je prihvatio, kako on sam voli reći, status "kreativne nezaposlenosti". U tom je "statusu živio sve do svoje 50. kada je osnovao turističko poduzeće *Idyll Ltd.* koje klijentima iznajmljuje apartmane i stanove domicilnog stanovništva pružajući im tako posebno iskustvo posjete brojnih zemalja od Europe do Vijetnama. Klijenti *Idylla* kupuju programe koje u kompaniji nazivaju "netura" (eng. *untours* - op.prev.), posebne aranžmane koji traju od dva do četiri tjedna i osiguravaju međukulturalno iskustvo života u odabranoj stranoj zemlji.

Hal Taussig tako često tvrdi kako mu je najteži dio posjedovanja uspješnog biznisa odlučivanje o tome kako i na koji način odgovorno investirati velike svote zarađenog novca. Problem je pokušao riješiti na razne načine prije negoli je bio potpuno zadovoljan. Naime, 1992. godine je riješio problem tako što je, inspiriran organizacijom *Grameen Bank* u Bangladešu koja se bavi posuđivanjem sredstava organizacijama i pojedincima koji nisu kreditno sposobni u klasičnom smislu, osnovao tvrtku *Idyll Development Foundation* kojoj je u cijelosti poklanjao profit svoje kompanije nakon zadržavanja sredstava neophodnih za razvoj i ekspanziju. Tako je primjerice 1997. godine od ukupnog prihoda od 5.5 milijuna US\$ u fondaciji završilo 500.000 US\$, i to u posebno razvijenom programu za kreditiranje s veoma niskim kamatnim stopama za koje apliciraju kako fizičke osobe tako i mala, *start-up* poduzeća. Ključni zadatak korisnika sredstava fondacije odnosi se na otvaranje novih radnih mjesta za posebno

ugrožene ljude kojima je gotovo nemoguće u normalnim okolnostima doći do zaposlenja, te pomoć u ljudstvu i drugim resursima u izgradnji jeftinih smještajnih kapaciteta u zaostalim gradskim kvartovima.

Copyright: Perspectives, by World Business Academy, 2001.

Uredio: Marko Lučić

Lektura: Sanjin Lukarić

Prijevod: Inceatus, Velika Gorica



*Idyll* od svojih zaposlenika očekuje da provedu neko vrijeme kod potencijalnih iznajmljivača kako bi ih dobro upoznali; kako bi saznali tko su i što rade, što ih interesira u životu i za koje se vrijednosti zalažu. Kompanija nije organizirana na tradicionalan, hijerarhijski način, već se sav posao obavlja u timovima. Plaće i bonusi koji se isplaćuju djelatnicima mnogo su veći u odnosu na druge kompanije slične veličine. Sav profit koji se generira u poslovanju s Vijetnamom reinvestira se natrag u tu zemlju kako bi se otvorila nova radna mjesta za one ljude koji su izgubili bitku s modernim razvojnim trendovima.

Halova je organizacija 1999. godine nagrađena godišnjom nagradom *Newman's Own* kao "najvelikodušnija kompanija u Americi". Nagradu su predstavnicima *Idylla* uručili Paul Newman i John F. Kennedy, Jr., koji je u to vrijeme bio urednik časopisa *George*. Za nagradu su primili ček vrijedan 250.000 US\$ kojeg su darovali nekoj dobrotvornoj ustanovi po vlastitom izboru. Odluka je pala na organizaciju *HomeCare Associates*, udruhu medicinskih sestara i drugog bolničkog osoblja koji pomažu nepokretnim ljudima koji nisu u mogućnosti samostalno zatražiti zdravstvenu pomoć.

Hal tvrdi kako funkcioniranje fonda drži veoma značajnim, kako se ne radi o "udjeli milostinje, već o velikoj pomoći" ljudima kojima je takva pomoć najpotrebnija. Smatra kako je kategorija *kvalitete života* mnogo važnija od kategorije *životni standard*.

Svoju današnju ulogu u kompaniji i fondaciji Hal svodi na *održavanje temeljnih vrijednosti*. Iako je vođenje u velikoj mjeri prepustio svom nećaku Brianu Taussig-Luxu, svakoga dana još uvijek dolazi u ured. Naravno, na svom biciklu!