



**Marko Lučić**, urednik i član uprave portala *Quantum21.net*.

## Uvodnik

### Marko Lučić

Poštovani čitatelji,

u mjesecu prosincu uredništvo portala *Quantum21.net* odlučilo se za presedan u dosadašnjem radu. Naime, u temi mjeseca pod nazivom "**Temeljne postavke liderstva**" odlučili smo ponovno objaviti kapitalne tekstove, prave "klasike" znanosti i umjetnosti liderstva, uglednih autora Frances Hesselbein, predsjednice *Peter Drucker Institute* iz New Yorka, Margaret Wheatley, predsjednice *Berkana Institute*, Petera Sengea, predsjednika *SoL-a* te Ronalda Heifetza i Martya Linkog, predavača liderstva na *Sveučilištu Harvard*.

Na takav radikalni potez odlučili smo se iz dva razloga:

1. Zbog užurbanog životnog ritma koji ne ostavlja baš previše slobodnog vremena sve smo češće primali "pritužbe" da "stanemo malo na loptu" jer je količina materijala koju *Quantum21.net* publicira, posebno od kada je počeo izlaziti časopis *qLife*, postala previše opsežna za redovito praćenje. Stoga se (pre)često počelo događati da pojedini tekstovi, koji ne mogu a da se ne uvrste na listu "*must read*", ostanu nedovoljno istraženi, posebice od strane "novih čitatelja" koji su za nas saznali tek u posljednje vrijeme. Budući da je naša suštinska poruka "kvaliteta prije kvantitete", "dubina prije površine", shvatili smo da doista moramo nešto učiniti,
2. Ovim potezom još smo jednom željeli ukazati da su stručni tekstovi s portala *Quantum21.net* posve drugačije prirode od klasičnih koji se pronalaze u hrvatskom tisku. Naime, naše tekstove možete (i trebate) uvijek iznova proučavati, uvijek iznova im se vraćati i promišljati o ključnim porukama. Budući da u sebi čuvaju bezvremensku mudrost i drevne istine, oni su uvijek aktualni i nikada ne zastarijevaju. Kako čitatelji pri prvom susretu stječu samo prvi uvid, a kasnije ga produbljuju, izjava "pročitao sam tekst" u kontekstu objavljenih tekstova nema baš previše smisla.

Sve navedeno vrijedi i za nas, članove uprave i uređivačkog odbora portala. Iako su nam svi objavljeni tekstovi prošli kroz srce, um i ruke nebrojeno puta, prilikom odabira, prevođenja, uređivanja, lektoriranja i objavljivanja, ponovni susret s "prastarim" tekstovima objavljenim krajem 2006. godine pretvorio se u sjajno iskustvo! Jer, očito je kako se svi mi znatno promijenimo u razdoblju od tri godine pa nas vraćanje na mudre poruke, ovoga puta s neke druge razine svijesti, opet vodi do novih spoznaja.

U tekstu "**Kakve lidere trebamo?**" autorica Frances Hesselbein, predsjednica *Instituta Leader-to-Leader (Peter Drucker Institute)* sažima neke od najvažnijih suvremenih ideja o liderstvu. Njene poruke o "*disperziranom liderstvu*" i o tome da "*kvaliteta osobnosti i karakter lidera determiniraju konačne rezultate*" početak su i kraj znanosti i umjetnosti liderstva.

Margaret J. Wheatley, predsjednica *Berkana Institute*, u tekstu "**Potpora novim liderima**" ukazuje na gorući problem: nedostatak kvalitetnih lidera. Budući da je liderstvo zasnovano na tradicionalnoj paradigmi dovelo do niza problema u suvremenim organizacijama, razvoj novog liderstva, prema njenom mišljenju, predstavlja centralni i najvažniji izazov našeg vremena.

U tekstu "**Vodstvo otvorenoga srca**" autori ukazuju na problem *adaptivnih izazova*. Riječ je o životnim situacijama kod kojih dolaze do izražaja razlike u vrednotama i interesima *dionika*, o izazovima kod kojih nije jasna kako definicija problema tako ni rješenje. Suočavanje s adaptivnim izazovima, kao što autori naglašavaju, zahtijeva od *dionika* bolna prilagođavanja, a od lidera da zadrže svoju ljudskost.

Peter Senge, predsjednik SoL-a, u tekstu "**Ekologija liderstva**" razrađuje dalje ideju o disperziranom liderstvu. Riječju, *zdravi ekološki sustav liderstva* bi trebao obuhvaćati tri vrste lidera:

1. Lokalne linijske lidere,
2. Graditelje internih mreža,
3. Izvršne lidere.

Ugodno čitanje!